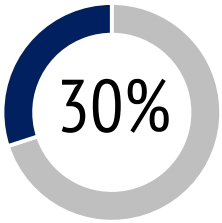
Потенциал для трансфера бизнеса в регионе Балтийского моря

Основной проблемой, препятствующей осуществлению успешной передачи бизнеса, является недостаточная осведомленность фирм и других заинтересованных сторон о сложности данного процесса и отсутствие единой эффективной экосистемы поддержки компаний в вопросах осуществления передачи бизнеса.

450

Тысяч фирм ежегодно по всей Европе сталкиваются с необходимостью осуществления передачи управления



Компаний прекращают свою деятельность из-за неподготовленности к процессу передачи бизнеса

600

Тысяч рабочих мест в год пропадает из-за неудачного трансфера бизнеса

Каждый год тысячи предприятий в европейском регионе, которые в основном относятся к малому и среднему бизнесу, прекращают свою деятельность, потому что они не могут преодолеть трудности, связанные с передачей прав собственности.

Так, например, в Германии в течение пяти лет с 2005 года количество компаний, прошедших процесс передачи бизнеса преемникам составило около 354 000 компаний. Для Франции смена поколений руководителей произошла примерно в 600 000 предприятий за последнее десятилетие. В Австрии через процесс передачи бизнеса прошли 23% всех предприятий в период 2004-2013 гг.

В течение следующего десятилетия более 500 тысяч компаний, которые предоставляют более 2 миллионов рабочих мест, будут должны пройти процесса трансферта от одного владельца к другому. Передача бизнеса новым владельцам оказывает большее влияние на экономический рост, чем поддержка стартапов. При этом **90% всех бизнес-трансферов происходят при ограниченных ресурсах в сегменте микро и малых предприятий.**

Проект INBETS BSR финансируется в рамках Программы Интеррег Региона Балтийского моря 2014-2020 при поддержке European Regional Development Fund и Российской Федерации

Потенциал для трансфера бизнеса в России

Частный бизнес в России относительно молод, поскольку он начал формироваться лишь в 80-х годах прошлого века. В настоящий момент бизнесмены 90-х годов вступают в эпоху, когда необходимо спланировать передачу дел следующему поколению. Сложность заключается в том, что многие семьи, управляющие собственным бизнесом, откладывают решение определенных стратегических проблем (в том числе связанные с преемственностью), сосредотачиваясь на текущих вопросах.

43%

Владельцев бизнеса готовы отказаться от контроля над семейным бизнесом в обмен на более высокие финансовые результаты

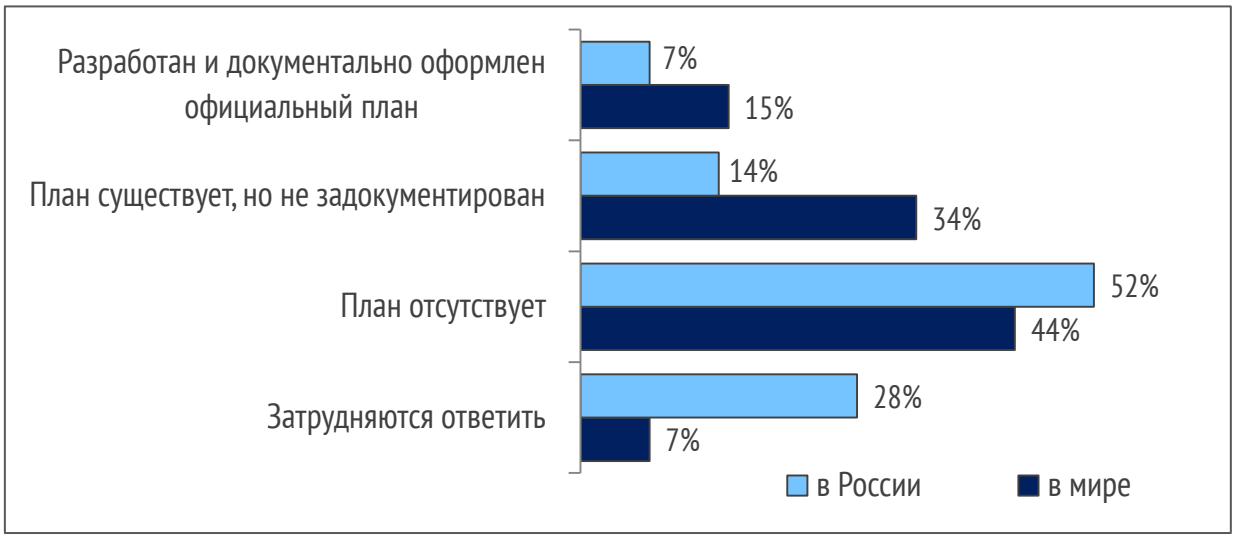
64%

Представителей следующего поколения собственников готовы выполнять руководящие функции в семейном бизнесе

55%

Российских компаний управляются собственниками первого поколения

По данным исследования семейного бизнеса, проведенного компанией Deloitte в 2019 году, 37% владельцев российских компаний планируют изменения в структуре собственности в ближайшие 12 месяцев. Тем не менее, разработанный и задокументированный план преемственности существует только в 7% компаний (исследование компании PWC, 2018):



Проект INBETS BSR финансируется в рамках Программы Интеррег Региона Балтийского моря 2014-2020 при поддержке European Regional Development Fund и Российской Федерации

Основными причинами разработки плана преемственности российские предприниматели называют защиту своего бизнеса, экологически устойчивое развитие компании и сохранение преемственности, продолжение семейного бизнеса.

Как и любое предприятие, семейный бизнес должен четко представлять, куда он движется, иначе он рискует пасть под напором все более стремительных перемен и трансформаций. Целью настоящего руководства является адаптация и сбор в единый документ возможных практик и инновационных решений, которые позволят МСП быть более устойчивыми и стать источником благосостояния семьи в длительной перспективе.

Проект INBETS BSR финансируется в рамках Программы Интеррег Региона Балтийского моря 2014-2020 при поддержке European Regional Development Fund и Российской Федерации